



RAPPORT D'ACTIVITE 2010

Pension de Famille Le Parí (s)



Une année animée, des activités tournées vers l'extérieur

L'animation en pension de famille a pour objectif d'offrir aux résidents des moments de convivialité, de loisirs, de découvertes culturelles afin de permettre une continuité du lien social, et minimisant ainsi l'isolement, problématique principale des personnes accueillies.

Les animations proposées tout au long de l'année ont été très diverses. Elles sont cependant ciblées et proposées à chacun en fonction de leurs goûts, leurs envies et leurs limites physiques et/ou psychiques.

Des repas ont lieu deux fois par semaine auxquels beaucoup de résidents participent ; Ils restent les moments forts de la vie collectives, chacun apportant à sa manière sa touche personnelle.

Ces repas sont souvent l'occasion d'échanges « animés ». Ils permettent de se confronter à l'autre avec des modes de communication singuliers à chacun. Il s'agit ensuite de trouver un terrain d'entente afin que chacun puisse trouver sa place dans le groupe.

Le repas de Noël est toujours un grand moment, très attendu. Les résidents et les salariés s'investissent beaucoup et accueillent autour d'un dîner festif, quelques invités, administrateurs et collègues du relais Ozanam.

Depuis notre partenariat avec la MC2 et culture du cœur, les résidents ont pu accéder à une dizaine de spectacles de qualité. En effet, l'art et la culture n'étant pas des démarches spontanées, le doute était permis concernant l'intérêt de ce type d'activités. Une bonne dizaine de sorties (théâtre et concert) ont été plutôt réussies ; nous en profitons pour remercier Emmanuel Lefloch, interlocuteur privilégié de la MC2, fonctionnement de ces sorties....



qui a certainement été un appui au bon fonctionnement de ces sorties... Ces moments ont été autant d'occasion de se confronter à l'extérieur.

Cette année encore, la Fondation Abbé Pierre, à laquelle nous sommes affiliés, a proposé aux pensions de familles et aux boutiques solidarités un tournoi sportif solidaire à Toulon sur le premier WE de juin. Ces journées ont réuni environ 450 participants, s'affrontant lors de compétitions de pétanque, de football et de course à pied. 9 résidents ont profité de ces 3 jours de « vacances », occasion également de visites des villes avoisinantes, des marchés du sud, de bains en méditerranée... (Et d'arriver demi-finalistes aux tournois de pétanque !)

Nous avons partagé des sorties avec Le Rigodon, aux grottes de Choranche dans le Vercors, à un safari pêche à Burcin et à la visite d'une fromagerie.

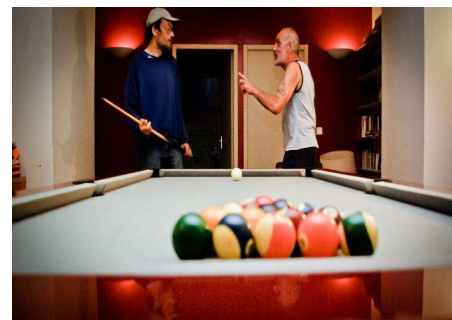
Beaucoup d'autres activités comme une sortie au jardin ferroviaire, au salon de l'auto, au cirque Gruss, au musée Dauphinois, à la foire de Beaucroissant, des barbecues et quelques tournoi de billard ont été proposées.



Sortie à Toulon 06/2010



Repas de Noël



Tournoi de billard

Mouvements sur l'année 2010

5 sorties : 3 personnes en logement public

1 en logement privée

1 en hôpital psychiatrique (séparation de couple)

Sur ces 5 sorties, 3 personnes étaient accueillies depuis l'ouverture de la PDF (2006)

1 personne était présente depuis 2 ans

1 personne depuis 1 an

Lorsque le parcours d'une personne lui permet « d'habiter » un logement, de se projeter sur l'extérieur, le collectif et les différents modes d'expression deviennent rapidement pesants voire insupportables...

C'est ainsi que 3 des 5 personnes sortantes ont souhaité quitter la pension de famille du fait de cette proximité. Dans tous les cas ce désir de partir est plutôt encourageant. Ce moment opportun, est l'occasion de se « défaire » des personnes en grande difficultés et du « marquage » que peuvent représenter les hébergements ou logements adaptés, quel qu'ils soient...

Le collectif, la confrontation au groupe, a joué son rôle et a certainement permis de restaurer sa relation à l'autre (avec les règles du jeu d'une relation et le malentendu qu'elle comprend...)

Cependant cette démarche n'est pas facile, ce départ ne doit pas être vécu comme une énième rupture.

Il est alors essentiel de faire savoir que nous restons présents.

De ce fait 2 des 5 personnes sorties viennent encore très régulièrement à la PDF. Ils continuent à participer aux temps collectifs et aux différentes animations... Aucune limite (dans le temps) n'est mise à cet « accompagnement ».

Nous pensions dans un premier temps que ces anciens résidents venaient « vérifier », tester notre disponibilité à leur égard, mais il semble s'agir d'autres chose, plus proche d'une réponse à leur isolement affectif.

La pension de famille semble rester leur « lieu subjectif » (inscription de leur place)

2 autres des 5 personnes sortantes ne reviennent que très rarement, l'une ayant un réseau social suffisant et l'autre étant certainement dans une incapacité à être en relation (n'était déjà pas en lien à la PDF)

La 5^{ème} personne, hébergée en couple, a choisi de se séparer de sa compagne. Ses problèmes psychiatriques ne lui permettant pas d'être seul dans un logement, il a été hospitalisé au CHS.

Le partenariat avec les différents services sociaux, ville de Voiron et Pays Voironnais, a toujours favorisé ces départs en permettant aux personnes d'obtenir un logement dans des délais raisonnables.

4 personnes ont été accueillies en 2010

- 2 accueils ont eu lieu début 2010

La liste d'attente étant épuisée, **une commission d'attribution** a eu lieu le 11 mai 2010 :

Sur un total de 11 demandes

2 personnes n'ont pas donné suite

7 ont eu une réponse positive

2 personnes ont été orientées en CHRS

Sur les 7 personnes ayant eu un avis favorable

- 2 personnes ont été accueillies courant 2010

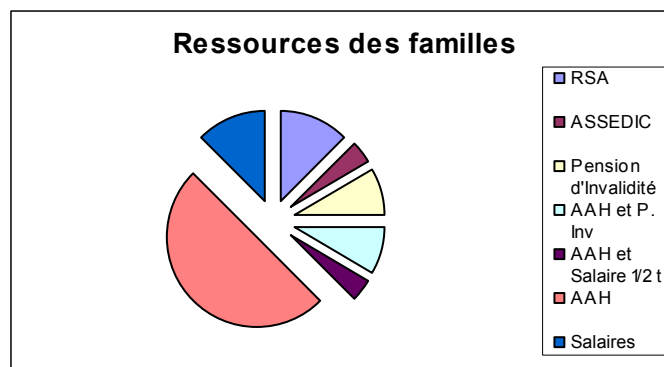
Sur les 4 accueils en 2010 :

Orientations : CMP de Voiron, CHS, CHRS et service spécialisé (SALTO)

Ressources : 2 RSA , 2 AAH

DETAIL DES RESSOURCES

RSA	3
ASSEDIC	1
Pension d'Invalidité	2
AAH et P. Inv	2
AAH et Salaire 1/2 t	1
AAH	12
Salaires	3



Les types de ressources sont sensiblement les mêmes qu'en 2009

PROVENANCE DES RESIDANTS

CCAS de Voiron	: 4
C . S de secteur	: 5
C M P de voiron	: 3
:CHS	: 2
C H R S	: 4
C H R S de Stabilisation	: 1
Services Spec AGDUC	: 2
Services Spec SALTO	: 1

82% des personnes sont originaires du Pays Voironnais

AGE DES RESIDANTS

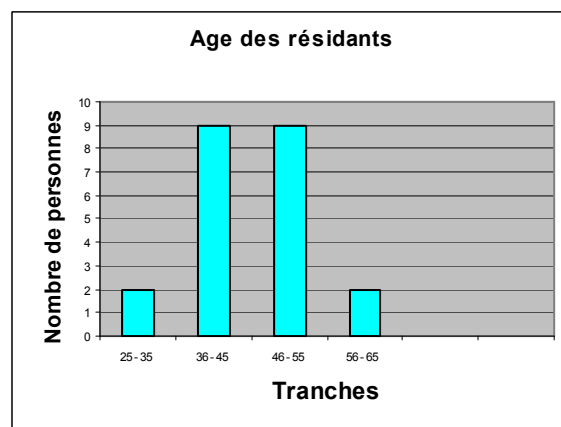
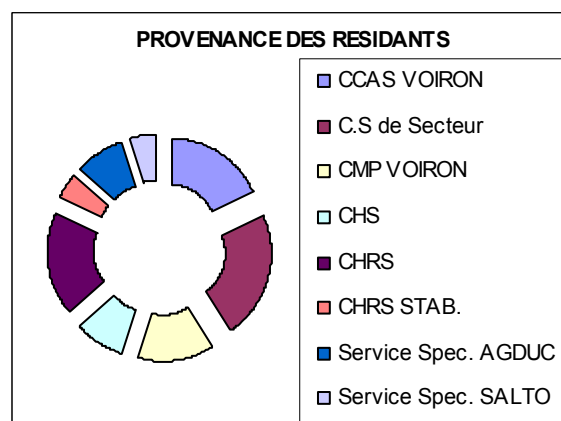
Une nouvelle tranche d'âge de 56 à 65 ans émerge : 2 personnes.

MIXITE

6 femmes pour 16 hommes.

Cette répartition est à l'image des demandes étudiées lors des commissions d'attribution.

Les résidents peuvent être accueillis avec leurs animaux .
Nous comptons actuellement 2 chiens et 3 chats. Chacun à sa place , la cohabitation est plutôt positive...



Signature de la charte des pensions de famille avec la Fondation Abbé Pierre

Le 14 septembre 2010 a eu lieu la signature de la charte entre des pensions de famille Rhône-Alpes avec la Fondation Abbé Pierre.

Pour cet événement, la pension de famille de Voiron a accueilli des membres de la Fondation Abbé Pierre, des résidents et animateurs des pensions de famille de régions (Grenoble, Ardèche...), des élus du Pays Voironnais, des membres du relais Ozanam et autres partenaires..

Pour l'occasion, le Relais Ozanam a fait appel à Audrey et Nicolas de l'association « **Et Pourquoi pas** » afin de réaliser un montage vidéo sur la pension de famille et son fonctionnement.



Présentation du document de la charte



Exposition des photos



Signature

Durant 5mois, ils nous ont suivis dans le quotidien, les animations et lors du voyage à Toulon organisé par la FAP.

Leur travail (un film et une exposition photos) a été présenté lors de la journée du 14 septembre.

Beaucoup d'échos positifs, d'émotions lors de la projection du film, les invités furent tous ravis de découvrir la pension de famille de « l'intérieur »... Certains résidents d'autres maisons relais se sont reconnus dans les parcours de vie présentés.

Chaque personne de la PDF, salariés et résidents s'est investie dans l'organisation de cette journée. Chacun s'est affairé à la préparation du buffet, décoration des tables...C'était l'histoire de tous.

La signature de cette charte est l'aboutissement d'un partenariat précieux avec la fondation Abbé Pierre.

La pension de famille « s'engage à faire vivre cette charte, à en respecter l'esprit (et ses valeurs), à en évaluer la mise en œuvre et à la faire évoluer si nécessaire ».

C'est un engagement réciproque entre la fondation Abbé Pierre et les Pensions de Famille affiliées.

La Pension de Famille s'engage principalement vis-à-vis des résidents accueillis en leur proposant un logement durable, en les laissant acteurs de leur propre vie (projet personnel, « pouvoir s'installer, choisir de partir »), en les accompagnant et les soutenant, en les aidant à recréer du lien social, dans le respect de leur individualité et de leur intimité.

Grâce au partenariat avec la fondation Abbé Pierre, la pension de famille a bénéficié de la part d'IKEA de l'aménagement complet (des meubles aux ustensiles de cuisine) de 5 logements, rue Sermorens, de chèques services, utilisés principalement pour l'amélioration du quotidien des résidents (sous formes diverses...) et d'un soutien financier...

Depuis 3 ans, des résidents de la Pension de famille partent quelques jours en juin à Toulon pour le tournoi solidaire avec toutes les PDF et boutiques solidarité de France affiliés à la fondation l'Abbé Pierre.

(Cf « Activités P1)

Merci à la fondation l'Abbé Pierre pour ce partenariat inestimable.

(Ecrit professionnel de Mlle Samantha MARTINS dans le cadre de sa formation d'éducatrice spécialisée)

La Charte

*Prise en compte d'un public en marge,
Contre l'isolement
Le droit à l'habitat
Un logement à visage Humain
C'est une vie de groupe à une dimension riche
C'est une notion d'intégration progressive*

Vivre chez Soi... se retrouver !

Un lieu qui vise l'intégrité sociale

Vivre ensemble

*Partager, découvrir au quotidien les autres
Une vie améliorée par les résidents*

Au quotidien

*Au fil d'une vie nouvelle
Les mots au service de tous
et du bien commun
Développer la sociabilité chez l'arrivant*

Une attention bienveillante

*Une équipe sensible à nos attentes
Un lieu d'ancrage, rassurant et dynamique
Des liens nouveaux et restabilisants
Une vie de groupe comme émulateur*

Un investissement à dimension humaine

*Qui passe par la pluralité des services de l'équipe
Une équipe qualifiée et innovante
Qui se perfectionne sur le terrain
Une équipe aux ramifications multiples
qui se complètent*